



#223

Agile Lifestyle

- co umożliwia nam zwinny sposób życia?



[Warsztat]



Piotr Radaj
2021-01-25



Lodołamacz (ang. Icebreaker)

1. Jak masz na imię?
2. W jaki sposób tworzysz wartość dla swoich klientów?
3. Co sprawiło, że jesteś tutaj?
4. Wskaż kolejną osobę.

STOP dzielenie ekranu

WKLEJ instrukcja do czatu



The image shows a job listing card for Reef Technologies. At the top left is a circular logo with a stylized 'S' and 'R' in blue and yellow. To the right of the logo, the job title is '(No CV) Senior Python Developer, 6h/day'. Below the title, the location is 'Ciszewskiego 5, Warszawa' with a location pin icon, and a 'Fully Remote' badge. The salary is listed as '18 600 - 26 040 PLN net/month - B2B'. Below these details are four white boxes with icons and text: 'Reef Technologies' (Company name), '10' (Company size), 'Senior EXP. IV' (Seniority level), and '3 days ago' (Added).

←

(No CV) Senior Python Developer, 6h/day

📍 Ciszewskiego 5, Warszawa **Fully Remote**

18 600 - 26 040 PLN net/month - B2B

📅 Reef Technologies
Company name

👥 10
Company size

📈 Senior
EXP. IV

🕒 3 days ago
Added

And don't forget that you'll be free to **work wherever and whenever you feel like it**. We trust you to do your part.

Our only expectation timewise is for you to contribute **around 25-35 hours per week**, which we believe is optimal for sustainable **full-time** engagement in a remote setting.

We want to ensure proper work-life balance and create an environment where you can focus on your code while at work, and on whatever brings you pleasure in your free time.

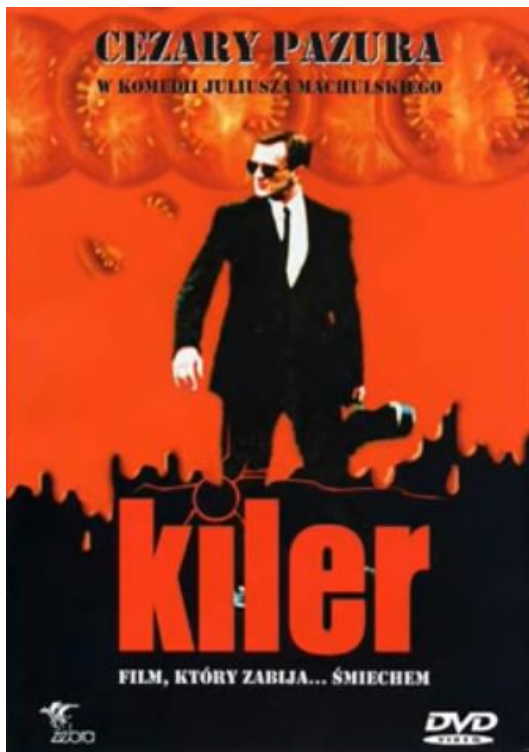
Get to know your future company

Reef Technologies is a **fully remote Python backend software house**. We're a small, agile, senior-only team. All of our current members have more than **seven years of experience**, so we don't ever have anything urgent to fix. We only deliver stable solutions, as we have developed a system that has delivered more than a hundred projects in the last three years. We'd like to improve it even further with you on the team.

Let your code have a real impact

At Reef Technologies, we don't have managers. Thanks to the group decision-making framework, Sociocracy 3.0, every member of the team can be sure that their opinion will be valued. (Check it out [here](#), you'll wonder how you'd survived in traditional organizations until now!)

“Co Ty tutaj robisz?”



Kiler soundtrack: <https://youtu.be/5-GFhbkd6Vs>

 **Hubstaff** Products ▾

Free

\$0 forever

1 User

CONTINUE

Time tracking

Activity levels



Limited screenshots



Limited payments



<https://hubstaff.com/>

Cel warsztatu

wzajemna inspiracja uczestników (poprzez dyskusje oraz dzielenie się własnym doświadczeniem dotyczącym pracy zdalnej) do przetestowania pewnych zwinnych możliwości w swoim życiu (ang. Agile Lifestyle)

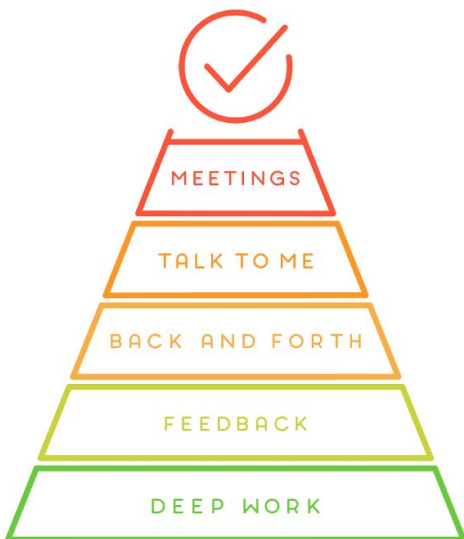
Moja historia

kwiecień 2017	2-3h / tydzień Reef Technologies 40h / tydzień etat
międzyczas	~8h / tydzień Reef Technologies 40h /tydzień etat
luty 2019	~8h / tydzień Reef Technologies 28h /tydzień etat (0.7 FTE)
czerwiec 2020	tylko Reef Technologies

3 aspekty pracy w modelu no-office

1. Prawie* dowolny czas i miejsce pracy
dominuje praca asynchroniczna
narzędzia:
 - tablica kanbanowa (Trello, JIRA)
 - komunikator (Slack)
2. Minimum 2h oszczędności czasu dziennie (dojazd + makijaż ;)
3. Partnerskie podejście w/do pracy (aka bycie dorosłym)

Piramida komunikacji



Źródło: <https://nozbe.com/pl/blog/communication-pyramid/>



Źródło: <https://sliwinski.com/apps/>

Handbook Reef Technologies

Core values

- happy clients
- high-quality code in the repository

That's it. It may be surprising that there is no "happy employees" entry on the list. That is because we don't assume that we know what makes people happy.

We use the Sociocracy 3.0 decision making process to give control over the environment to the company staff. They might choose, which sometimes they do, to use that power to change how the company works. That, in turn, might increase their happiness. This mechanism works surprisingly well.

Here you can find list of [active agreements](#).

Spotkania w Reef Technologies

Poniedziałek	Wtorek	Środa	Czwartek	Piątek
	Socjokracja (12-13)			Status call (12-14:30)

Może coś więcej o tej socjokracji? (1/2)

We use the Sociocracy 3.0 decision making process to give control over the environment to the company staff. They might choose, which sometimes they do, to use that power to change how the company works. That, in turn, might increase their happiness. This mechanism works surprisingly well.



<https://youtu.be/4dBh707GO8s>



<https://youtu.be/b1zAg74snvE>

Dokumentacja frameworku Sociocracy 3.0 (in English): <https://sociocracy30.org/resources/#se-practical-guide>

Joking in company meetings

We want the company environment to be friendly and allow for joking around in good humor. However, we realize that due to cultural differences or a slip of the tongue, someone may make a joke that is offensive to another staff member. If such a situation occurs, we take the following steps:

- The person who feels that something offensive has been said reacts by saying: "Hey, that was inappropriate".
- The author of the offensive comment says: "I'm sorry", no matter their opinion on whether what they said was actually offensive or not.
- Nobody else speaks up or tries to defend either party.
- We take a few seconds to reflect on what just happened and then immediately return to whatever topic we were discussing before.

This solution is meant to allow the team to auto-calibrate and recognize what comments other members may see as offensive without unnecessary discussions on delicate subjects.

If the offensive comment is seen as severe and above the grade of this agreement, it will be raised to the HR circle to decide on further steps. Fortunately, so far, there have been no such situations.

Cel warsztatu

wzajemna inspiracja uczestników (poprzez dyskusje oraz dzielenie się własnym doświadczeniem dotyczącym pracy zdalnej) do przetestowania pewnych zwinnych możliwości w swoim życiu (ang. Agile Lifestyle)

Pytanie 1

Czas: 8 minut

Jakie miesięczne wynagrodzenie "na rękę" jest dla mnie satysfakcjonujące (aka "nie potrzebuję już więcej")?

Jak do tego doszliście?

	Pytanie 1	Pytanie 2	stawka godzinowa Pytanie 1 / (4 * Pytanie 2)
Piotr Radaj	13000	25	130
Grupa 1	10000	30	83,33
Grupa 2	25000	20	312,5
Grupa 3	30000	32	234,38
Grupa 4	30000	25	300

Pytanie 1: Jakie miesięczne wynagrodzenie "na rękę" jest dla mnie satysfakcjonujące (aka "nie potrzebuję już więcej")?
Jak do tego doszliście?



Państwo polskie pomaga ;)

Działalność gospodarcza

Nie jestem płatnikiem VAT => limit obrotu 200`000 PLN rocznie

$200`000 \text{ PLN} / 12 = 16`667 \text{ PLN} / \text{miesięcznie}$

- **MINUS podatki**

- **MINUS ubezpieczenie społeczne i zdrowotne**

~ 13`000 PLN miesięcznie "na rękę"

Pytanie 2

Czas: 5 minut

Jaka liczba godzin pracy tygodniowo jest optymalna dla Ciebie?

Jak do tego doszliście?

	Pytanie 1	Pytanie 2	stawka godzinowa Pytanie 1 / (4 * Pytanie 2)
Piotr Radaj	13000	25	130
Grupa 1	10000	30	83,33
Grupa 2	25000	20	312,5
Grupa 3	30000	32	234,38
Grupa 4	30000	25	300

Pytanie 2: Jaka liczba godzin pracy tygodniowo jest optymalna dla Ciebie? Jak do tego doszliście?



20-25 h / tydzień

8h praca “ciągami” => 4-6h rejestrowanej pracy (time tracker)

Praca w 2 turach:

- 9:00-12:00
- 17:00-20:30



Pytanie 3

Czas: 5 minut

Załóż, że pracujesz zdalnie, a odpowiedzi na Pytanie 1 oraz Pytanie 2 stały się rzeczywistością.

Co teraz jest możliwe?

Puść wodzę fantazji :)

	Pytanie 1	Pytanie 2	stawka godzinowa Pytanie 1 / (4 * Pytanie 2)
Piotr Radaj	13000	25	130
Grupa 1	10000	30	83,33
Grupa 2	25000	20	312,5
Grupa 3	30000	32	234,38
Grupa 4	30000	25	300

rozwój
osobisty,
inwestowanie
w siebie

oszczędności

inwestycje

więcej
czasu z
rodziną

balans między
pracą a
życiem po :)

własny jacht i
szybki
samochód
(czy starczy na
to?)

czas dla
rodziny i
przyjaciół

Liga
Mistrzów
regularnie
na żywo

podróże

dom w
Portugalii

przenosze miejsce
pracy na łodce na
Morzu Środiemnym
i nieustannie
odwiedzam
znajomych od
Barcelony po Turcję

więcej
czasu na
pasje

podróże

**lepszy
work life
balance**

więcej czasu
podróżujemy i
poznajemy
świat


więcej czasu
spędzamy na
smakowaniu
życia



lubelskie
Smakuj życie!

**Co miesiąc
pracuję z
innego
miejsca na
świecie!**

**Więcej
czasu na
hobby!**


**Jest koronawirus -
nie podróżuję,
inwestuję w
nieruchomości**

**Pytanie 3: Załóż, że pracujesz zdalnie, a odpowiedzi na Pytanie 1 oraz Pytanie 2 stały się rzeczywistością. Co teraz jest możliwe?
Puść wodzę fantazji :)**



- możliwość dostosowywania rytmu własnej pracy do pracy partnera (np. praca zmianowa)
- łatwiejsza możliwość przedłużenia weekendu (aka wolny poniedziałek)
- spędzanie większej ilości czasu z partnerem
- czas na hobby [książka/ćwiczenia/spacer o 12]
- możliwość zmiany otoczenia [praca zdalna]
(w domu, w kawiarni, w coworku, u mamy, u mamusi, na Zanzibarze ...)

Bezwstydna samopromocja



Piotr Radaj, zdalny Agile Coach ([LinkedIn](#))
piotr@radaj.pl

- na co dzień współpracuję z Reef Technologies (zdalna firma wytwarzająca oprogramowanie na zamówienie). Jestem odpowiedzialny za: działalność operacyjną/rekrutacyjną, dbanie o zespoły klientów, sprawdzanie dopasowania produktu/usługi do rynku dla małych biznesów i startupów
- działam jako mentor i coach dla członków zespołu zwinnego (Scrum Masterów, Product Ownerów, Developerów) oraz ich menedżerów/liderów
- współorganizuję spotkania Agile Warsaw, które zrzeszają nieformalną, lokalną społeczność entuzjastów zwinności. Więcej informacji na: www.agilewarsaw.com

Rekomendacje



Justyna Rędzikowska

Scrum Master, Agile enthusiast, Trainer & Facilitator

January 6, 2021, Justyna was a client of Piotr's

Pracowałam z Piotrem rok i wzrosłam przy nim niesamowicie. Można od niego chłonać i chłonać, a przy okazji mieć giga radochę z wykonywanej pracy :) Piotr jest fantastycznym mentorem, skarbnicą wiedzy i inspiracji oraz wspaniałym wsparciem. Tworzy przyjazną przestrzeń pełną szacunku i zaufania opartego na otwartości, a jego poczucie humoru idealnie to dopełniła. Motywuje do przełamywania barier, stawiania kolejnych kroków i ciągłego rozwoju. Uwielbiam tego człowieka i życzyłabym każdemu takiego mentora :) It starts with you – pamiętam! :) [See less](#)



Michał Jakubas

Scrum Master at Falcon V Systems

October 28, 2020, Michał was a client of Piotr's

Piotr był moim mentorem przez ostatnie miesiące w ramach szeroko rozumianego Agile. Spotkaliśmy się na Agile Virtual Coffee #2 (<https://www.meetup.com/Agile-Open-Space-Tricity/events/268058362/>), gdzie szukałem wsparcia w rozwoju jako Scrum Master i... to wsparcie dostałem. I niniejszym polecam to wsparcie dalej. Garść charakterystyki, którą zauważyłem u Piotra w tym czasie, a która świetnie pasuje do mentora:

- dobra dynamika, częstość i elastyczność spotkań – uzgodniona i na bieżąco regulowana
- wiedza i inspiracje, doświadczenie – duże na tyle, na ile miałem okazję je poznać; do każdego wątku Piotr miał przynajmniej kilka opcji rozwiązań i linków do bazy wiedzy rozszerzającej tematy, książek, konferencji, wiedzy o rekrutacji, narzędziach do pracy
- wydaje mi się, że całym sobą i sposobem pracy Piotr manifestuje wartości i zasady Agile
- pozytywne nastawienie i humor – dla mnie szczególnie ważne, bo daje mi w tym wszystkim pewien oddech, że nie wszystko na już, ale z dystansem
- techniczne skrupulatne przygotowanie całego procesu, od organizacji spotkań, przez trello, finanse po retro i rekomendacje
- minimalna ingerencja w mój backlog - jednak to ja cały czas byłem w pełni odpowiedzialny za organizację swojej pracy

Działalność pro bono



The image is a composite graphic. On the right side, there is a portrait of a man with glasses, wearing a dark suit, white shirt, and patterned tie, with a small floral boutonniere on his lapel. To the left of the man are two icons: a Venn diagram with three overlapping circles (two dark green, one light green) and a central white circle containing a black six-petaled flower; and a line-art icon of a lightbulb with a human head profile inside, with a starburst inside the head and a curved arrow pointing from the head to the lightbulb. Below these icons, the text 'konsultacje indywidualne' is written in black. At the bottom left of the graphic is a line-art icon of a pencil. To the right of the pencil icon, the text 'BIZNESOWY AGILE COACHING' is written in large white capital letters, and below it, 'prowadzenie: Piotr Radaj' is written in smaller white lowercase letters. The entire bottom section of the graphic has a light green background.

konsultacje indywidualne

BIZNESOWY AGILE COACHING
prowadzenie: Piotr Radaj

we współpracy z [Bielańskim Integratorem Przedsiębiorczych](#)
[zapisy i więcej informacji](#)